WINETPC • CONTPAQI COLABORA

Guía Oficial
Reforma Laboral 2027

Análisis estratégico de los cambios principales de la STPS y guía práctica para salvaguardar el cumplimiento de tu empresa.

1. Introducción y Contexto Normativo

La implementación progresiva de la reforma laboral en México introduce modificaciones fundamentales en la gestión del capital humano. El objetivo principal de las normativas impulsadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) es la reducción escalonada de la jornada laboral máxima, garantizando el bienestar del colaborador sin descuidar la productividad corporativa.

> **Importante: Las empresas que no cuenten con registros digitales precisos de asistencia y bitácoras de horas extraordinarias se exponen a sanciones económicas severas e inspecciones extraordinarias por parte de la STPS.**

2. Cronograma de Reducción de la Jornada Laboral

Conoce los límites máximos semanales aprobados en la transición hacia las 40 horas:

AÑO	JORNADA MÁXIMA SEMANAL	IMPLICACIÓN OPERATIVA
2026	48 horas	Estándar actual base
2027	46 horas	Ajuste inicial obligatorio
2028	44 horas	Revisión de turnos y guardias
2029	42 horas	Optimización de procesos
2030	40 horas	Meta final consolidada

3. Obligaciones Clave ante la STPS

Para cumplir con las nuevas disposiciones, el patrón debe garantizar un sistema electrónico de control de asistencia infalible que permita auditar entradas, salidas e incidencias en tiempo real.

WINETPC • PREVENCIÓN Y CUMPLIMIENTO

Checklist Práctico Anti-Multas

Verifica los puntos críticos que audita la STPS en tu empresa.

4. Checklist de Autoevaluación Laboral

Utiliza esta lista de verificación para comprobar que tu organización está preparada ante cualquier inspección:

☐ **Registro electrónico de asistencia:**	Contar con un sistema digital (como CONTPAQi Colabora) que valide la geolocalización o checada sin manipulación manual.
☐ **Cálculo automatizado de horas extra:**	Sincronización automática de incidencias, retardos y horas extraordinarias directamente con tu sistema de nómina.
☐ **Contratos y políticas actualizadas:**	Adecuación de los reglamentos internos de trabajo acorde a los nuevos horarios semanales vigentes.
☐ **Entrega digital de recibos CFDI:**	Comprobantes de nómina firmados y resguardados digitalmente con acceso disponible para el colaborador.
☐ **Gestión de vacaciones y permisos:**	Registro transparente de solicitudes de días libres alineado a las tablas actualizadas de la Ley Federal del Trabajo.
☐ **Respaldo técnico y asesoría:**	Contar con el acompañamiento de expertos certificados para resolver dudas ante modificaciones fiscales o laborales.

¿Tu empresa está lista para el 2027?

Integra **CONTPAQi Nóminas** y **CONTPAQi Colabora** de la mano de **WinetPC** para automatizar tu operación y blindar tu cumplimiento legal.

Solicitar asesoría especializada